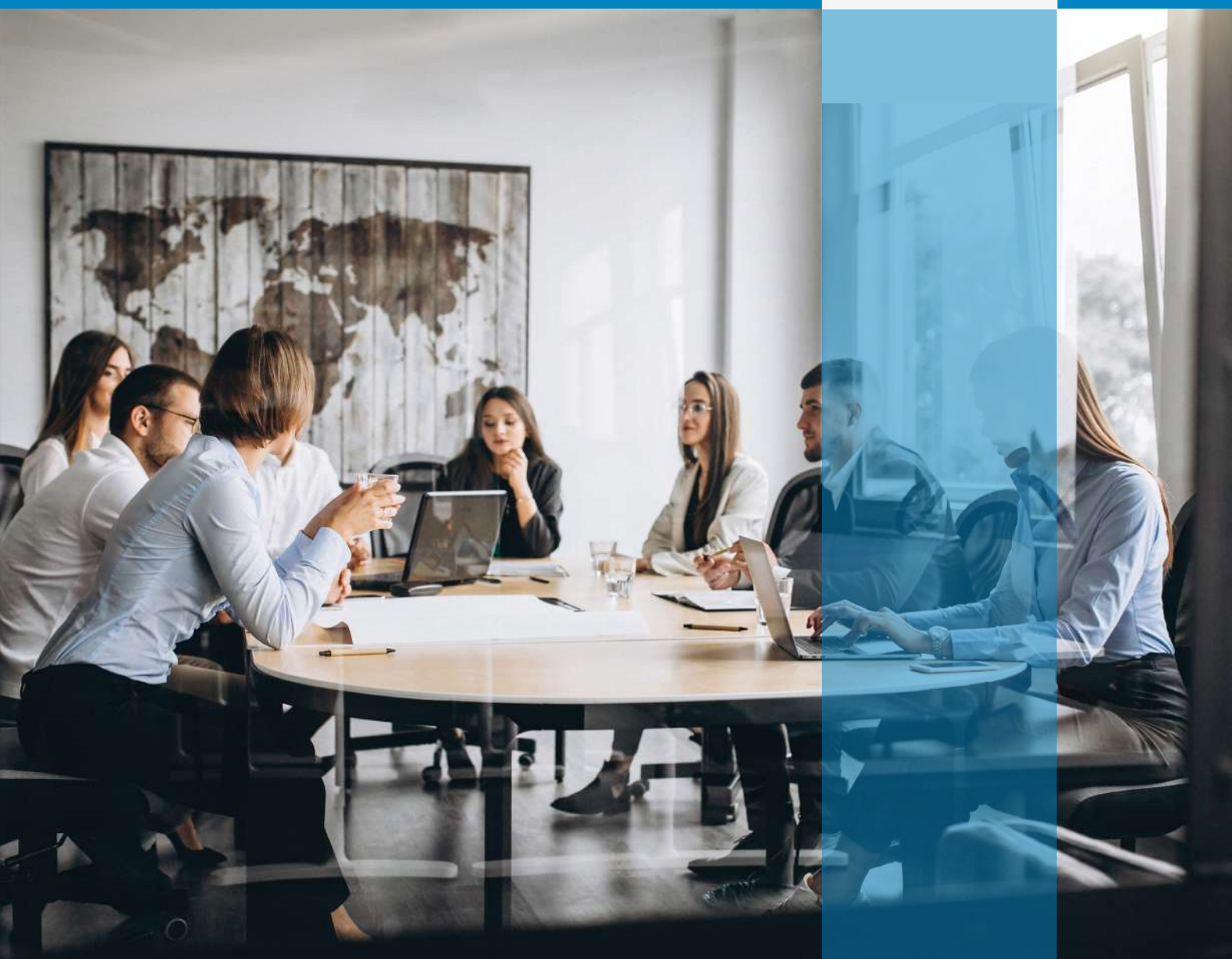


[FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO (NOM 035-STPS 2018)]

FRPS
NOM
035
STPS

2018



FRPS NOM 035-STPS 2018

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO (NOM 035-STPS 2018)



- ✓ SENSIBILIZACIÓN DE LA NOM
- ✓ IDENTIFICAR LOS FRPS, DE ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE
- ✓ MEDIDAS DE PREVENCIÓN, PROMOCIÓN Y CONTROL



Objetivo:

ESTABLECER LOS ELEMENTOS PARA IDENTIFICAR, ANALIZAR Y PREVENIR LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL, ASÍ COMO PARA PROMOVER UN ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE EN LOS CENTROS DE TRABAJO.

ALGUNOS DATOS ESTADÍSTICOS

Según Gil-Monte, la prevalencia de acoso laboral en Europa es del 10%.

En E.U.A 17% sufre de acoso.

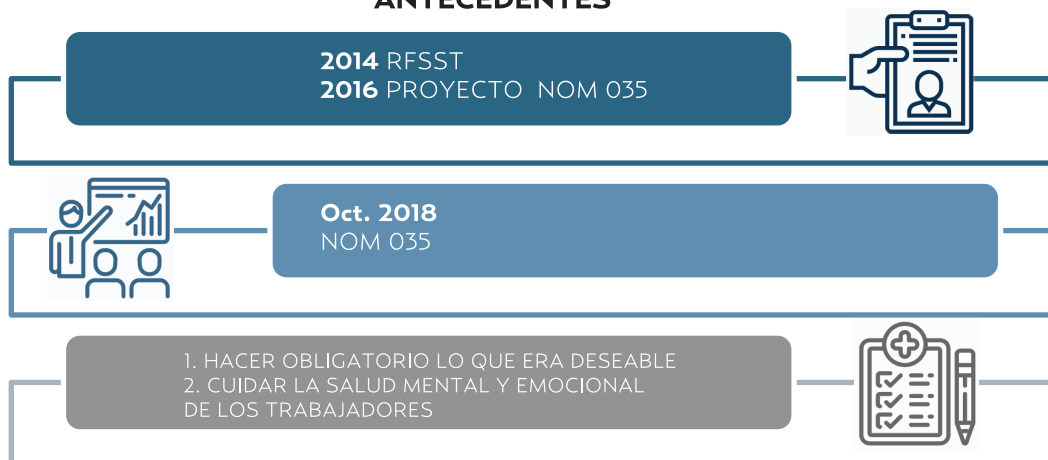
En México el 44% de los profesionistas lo ha sufrido.

México, entre los primeros lugares con mayor número de personas con estrés laboral, a nivel mundial*.

Se considera que el 85% de las organizaciones en el país son tóxicas.

12 MILLONES DE PERSONAS SUFREN SÍNDROME DE MOBBING

ANTECEDENTES



FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES

AQUELLAS CONDICIONES PRESENTES EN UNA SITUACIÓN DE TRABAJO, RELACIONADAS CON LA ORGANIZACIÓN, EL CONTENIDO Y LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO SUSCEPTIBLES DE AFECTAR TANTO AL BIENESTAR Y A LA SALUD (FÍSICA, PSÍQUICA O SOCIAL) DE LOS TRABAJADORES COMO AL DESARROLLO DEL TRABAJO.

ENFERMEDADES POR FRPS

- ✓ Ansiedad
- ✓ Estrés
- ✓ Síndrome de Burnout

ESTRÉS LABORAL

Las respuestas nocivas físicas y emocionales que se producen cuando las exigencias del trabajo no se corresponden con las capacidades, recursos o necesidades del trabajador. (INSST)

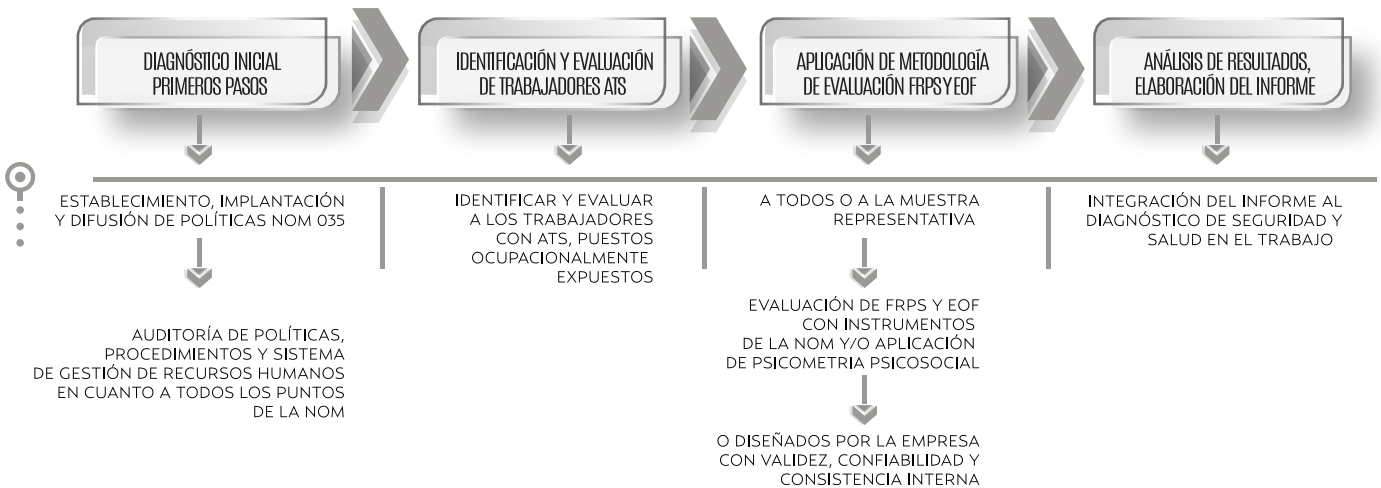
SÍNDROME DE BURNOUT

- ✓ Trastorno emocional que implica un desgaste profesional
- ✓ Pérdida de la ilusión por el trabajo
- ✓ Sentimientos de culpa
- ✓ Despersonalización

SANCIONES ADMINISTRATIVAS...

Las multas por incumplimiento de la NOM 035 irán desde 250 a 5,000 UMAs.
Entre **\$21,122.5 a \$422,450.00**

CÓMO PODEMOS AYUDARTE...



CAPACITACIÓN DE DIRECTIVOS, GERENTES, SUPERVISORES, RH, INFORMACIÓN A TRABAJADORES SOBRE FRPS, POLÍTICAS, ETC. CONCIENTIZACIÓN SOBRE ACOSO LABORAL, NO DISCRIMINACIÓN, EQUITAD, TRATO RESPETUOSO Y LIDERAZGO POSITIVO.

CAPACITACIÓN

OBJETIVO: Entender las implicaciones, las etapas y las obligaciones que se derivan de la **NOM 035-STPS-2018**, con el fin de realizar su correcta aplicación en el centro de trabajo, evitando sanciones administrativas por incumplimiento.

CONTENIDO: 1. ¿Qué son los Factores de Riesgo Psicosocial? / 2. Entendiendo los términos de la **NOM-035-STPS** / 3. Obligaciones actuales del patrón / 4. Obligaciones futuras del patrón / 5. ¿Dónde comenzar? / ¿Cómo hacer? / 6. Guías de referencia: cuestionarios

ENTREGABLE: DC-3 por 8 horas y constancia de participación





TÜVRheinland®
Precisely Right.



C O N T Á C T E N O S

TÜV Rheinland de México, S.A. de C.V.

TORRE JV3 PISO 9C
LATERAL VIA ATLIXCAYOTL 5210
SAN BERNARDINO TLAXCALANCINGO.
SAN ANDRÉS CHOLULA. PUEBLA, MÉXICO. 72820
TEL.: +52 (222) 431 0319
www.tuv.com/academy

VENTAS

V.ALBERTO LOPEZ GARCIA / CEL (222) 659 5630
vilopez@mex.tuv.com
ALEJANDRA RUIZ SANCHEZ / CEL(222) 143 7864
alruiz@mex.tuv.com

V E N T A S @ M E X . T U V . C O M

